



PERCEPCIONES DE GUARDAPARQUES: AMERICA CENTRAL



CONTENIDOS

ENFOQUE	4
CONTEXTO.....	6
AMENAZAS	8
FAMILIA	10
CONDICIONES DE TRABAJO	12
CONDICIONES DE CAPACIDAD	14
MENTALIDAD	16
FUTURO.....	18
RECOMENDACIONES	20
AGRADECIMIENTOS	22

Para obtener más información póngase en contacto con
Global Wildlife Conservation: info@globalwildlife.org

Edición 2018
Digitalización, Diseño Gráfico: Jorge Delgado Alpizar, Costa Rica Wildlife Foundation
Fotografías: WCS, Jaguará Panama, Mauricio Hernández, Costa Rica Wildlife Foundation

ENFOQUE

Si bien América Central es una de las regiones con mayor biodiversidad del mundo, esta se está desvaneciendo a un ritmo acelerado como resultado de un aumento en la pérdida de hábitat, la caza furtiva y el tráfico ilegal dentro de las áreas protegidas. Los guardaparques están a cargo de proteger a la naturaleza de estas amenazas directas, pero se sabe poco sobre su bienestar, preocupaciones, satisfacción laboral y condiciones de trabajo.

Existe una gran necesidad de despertar un mayor interés en las condiciones de trabajo y el bienestar de los guardaparques que trabajan en el campo y aumentar la conciencia pública para influir y mejorar las políticas gubernamentales que protegen a los que se encuentran en la vanguardia de la conservación de la vida silvestre.

Este informe de Percepciones de Guardaparques: América es parte de una serie de investigaciones que apuntan a arrojar luz sobre estos temas en todo el mundo. El objetivo de este trabajo es proporcionar la visión de las opiniones personales de los guardaparques sobre sus condiciones de trabajo y, por lo tanto, tener un mejor entendimiento de los factores que afectan su motivación.



MÉTODOS

Esta encuesta utilizó hizo con preguntas similares a las hechas en investigaciones anteriores de Percepciones de Guardabosques: Asia y África (consulte la lista de preguntas y los resultados completos a continuación) para obtener una idea los problemas que pueden influir en la motivación de los guardaparques en América Central. Al estandarizar de esta manera, podemos comparar mejor los estudios de toda la serie.

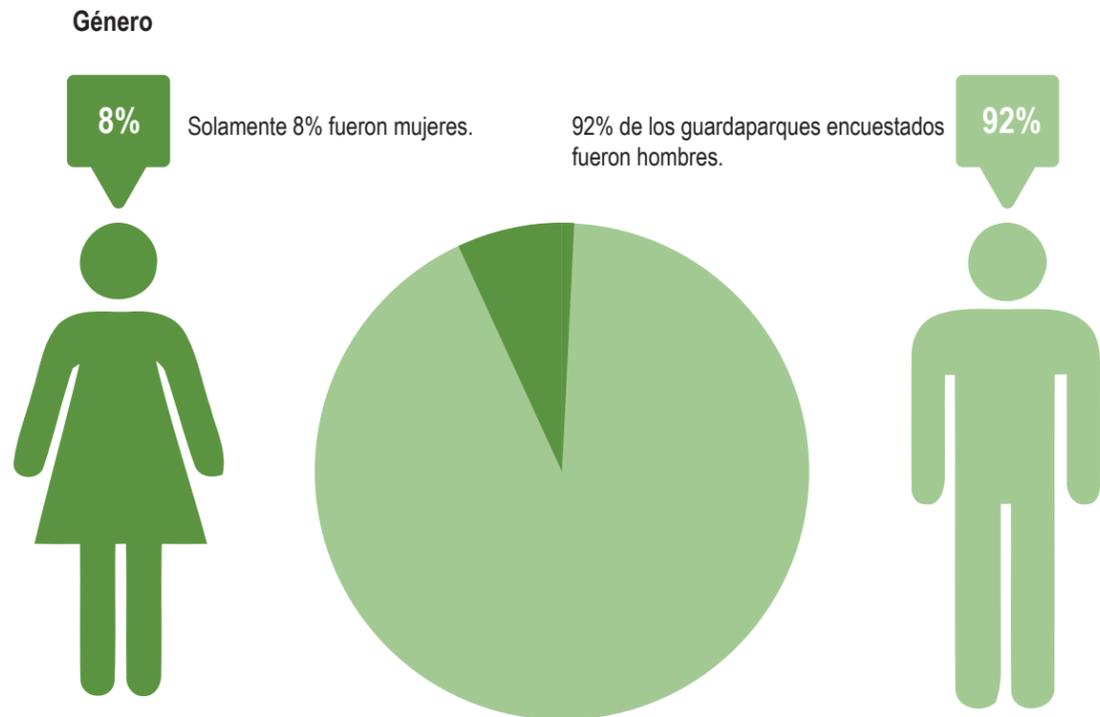
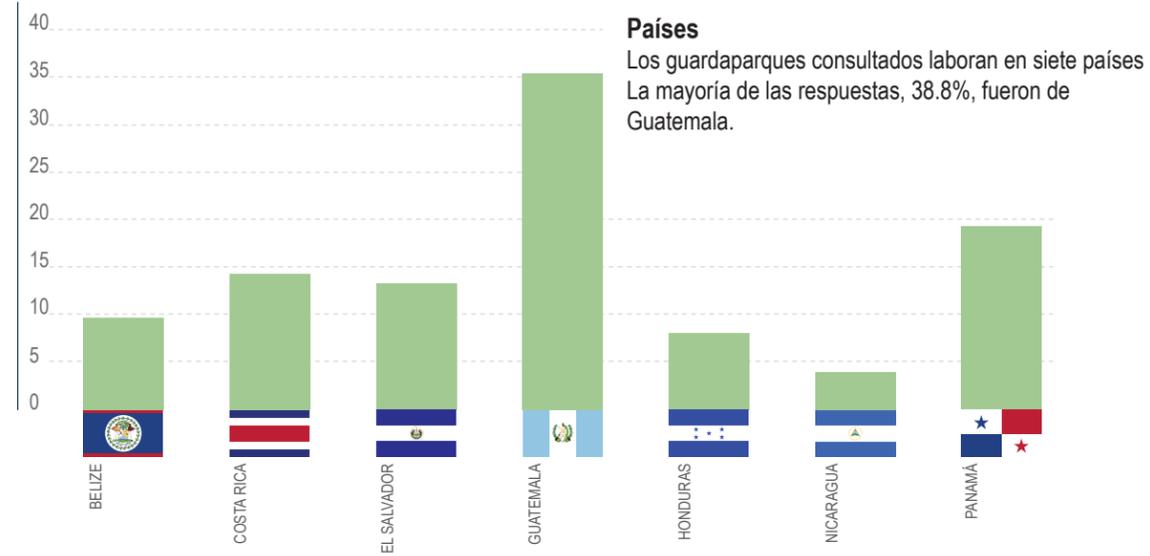
Esta investigación incorpora los elementos del trabajo que los guardaparques encuentran más desalentadores y clasifica los factores identificados como importantes para los guardabosques en el día a día, como instalaciones, equipo, capacitación, infraestructura, horas trabajadas y pago. Otros datos recopilados analizan problemas adicionales, como el grado de autoridad, el equilibrio entre el trabajo y la vida y la percepción (o incluso las amenazas) de las comunidades locales.

Un total de 331 guardabosques de 101 áreas protegidas en siete países de América Central fueron consultados. Los participantes incluyeron individuos de Guatemala, Belice, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica y Panamá. La gran mayoría de los datos se recopilaron a través de entrevistas personales realizadas por investigadores en cada país. Cada investigador recibió información sobre las pautas de la encuesta antes de realizar las entrevistas para garantizar que los datos se recopilaran de manera uniforme y sin errores.

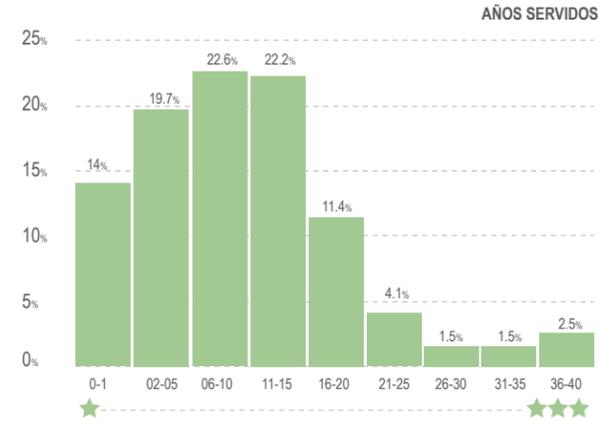
La encuesta es una evaluación rápida y, como tal, los hallazgos no deben considerarse representativos de ningún país en particular, ni deben extrapolarse al continente centroamericano en su conjunto. La encuesta no incluye las fuerzas militares en parques nacionales y santuarios de vida silvestre, ni guardabosques indígenas.



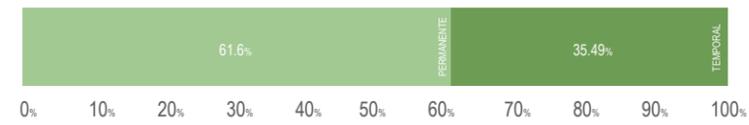
331 RESPUESTAS TOTALES



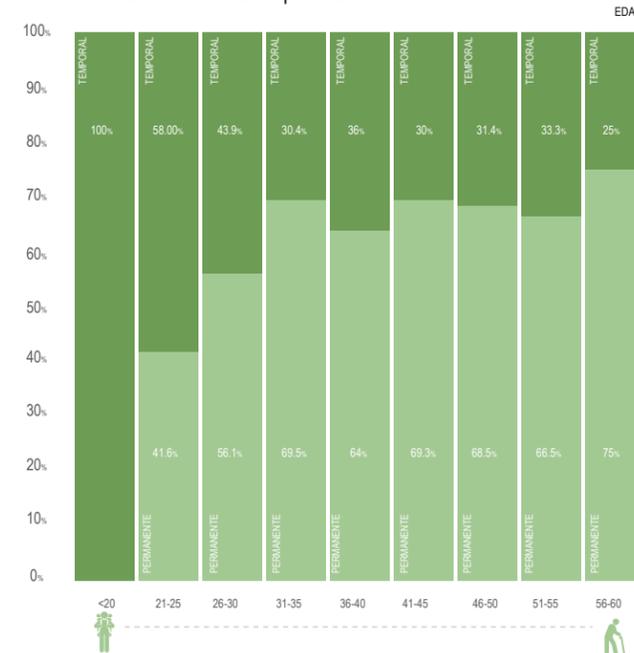
Años de servicio
56.3% de los guardaparques consultados han servido diez años o menos.



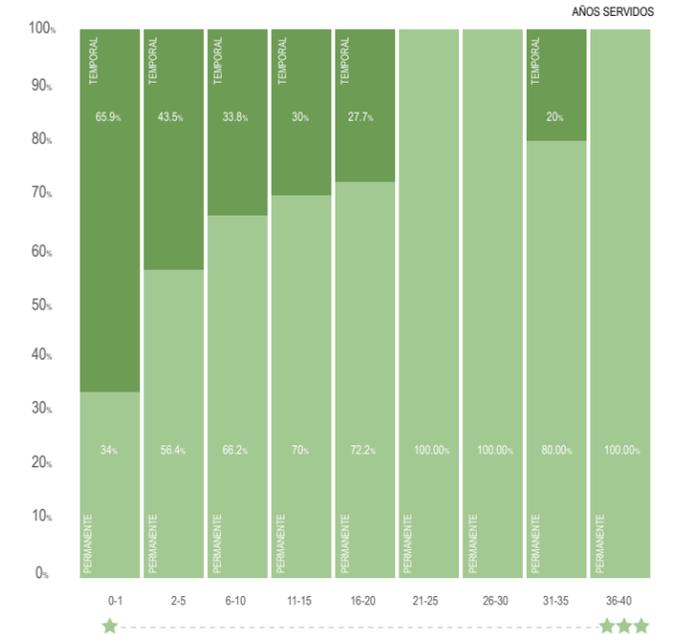
Contrato
61.6% de los guardaparques consultados tienen contrato permanente



Contrato – Edad
La mayoría de los guardaparques jóvenes (20 – 25 años) laboran bajo contratos temporales.
La mayoría de los guardaparques con edad mayor a 30 años cuentan con contratos permanentes



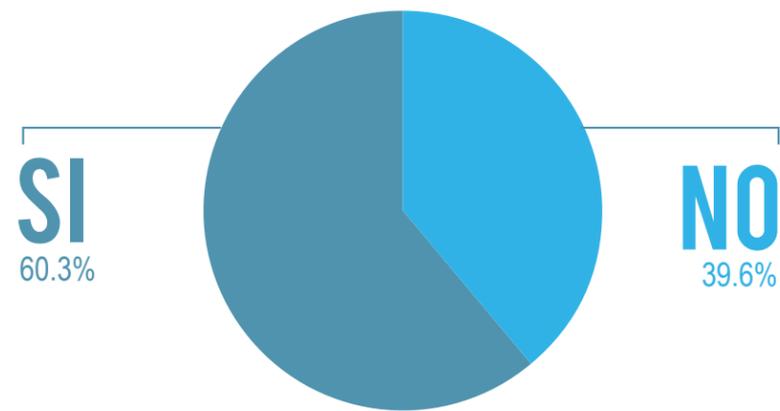
Contrato – Años de Servicio
La mayoría de guardaparques con menos de cinco años de servicio laboran bajo contratos temporales.
Casi la totalidad de los guardaparques que han servido por más de 25 años cuentan con contratos permanentes.





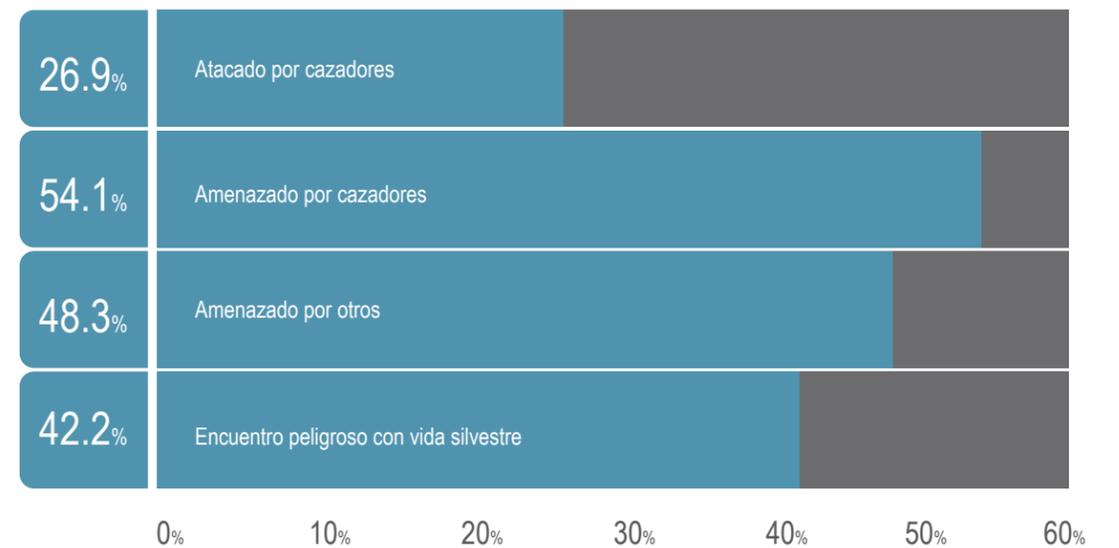
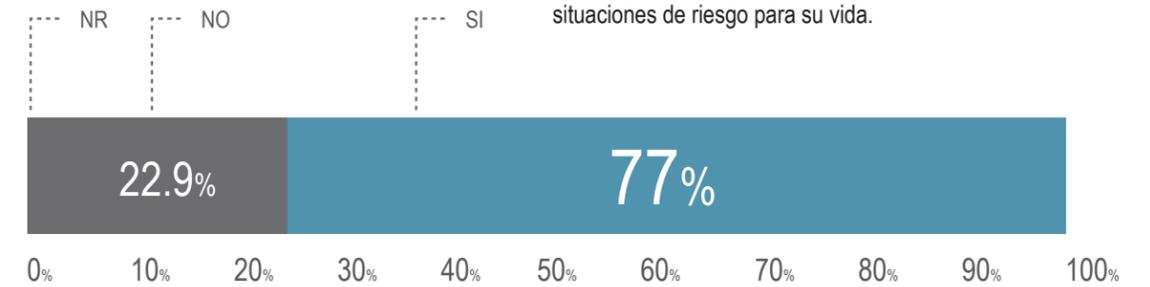
¿HA RECIBIDO AMENAZAS POR SU TRABAJO?

77% de los guardaparques consultados han enfrentado situaciones de riesgo para su vida.



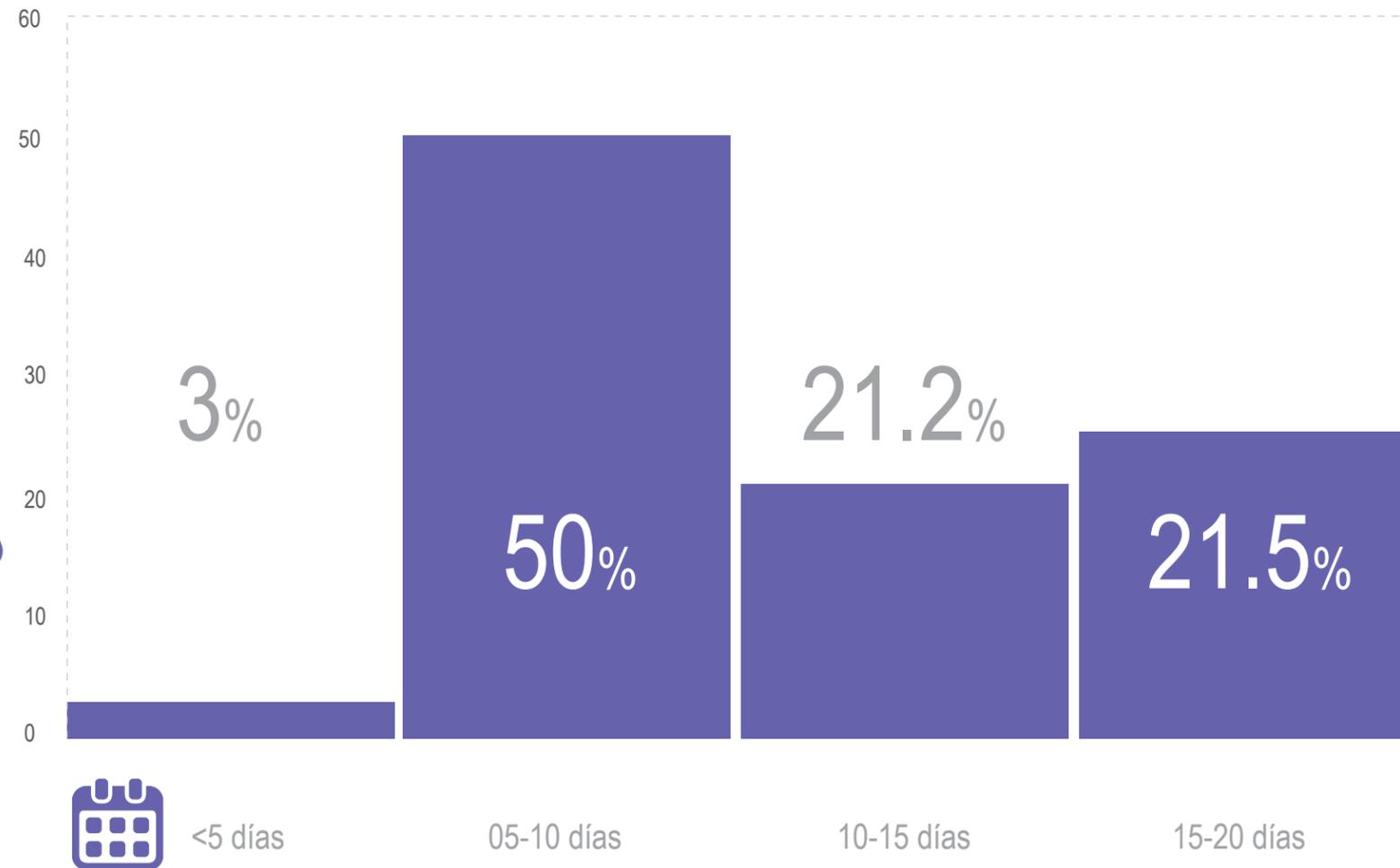
¿HA ENFRENTADO UNA SITUACIÓN QUE PUSIERA EN RIESGO SU VIDA?

77% de los guardaparques consultados han enfrentado situaciones de riesgo para su vida.



¿CUANTOS DÍAS AL MES PUEDE VER A SU FAMILIA?

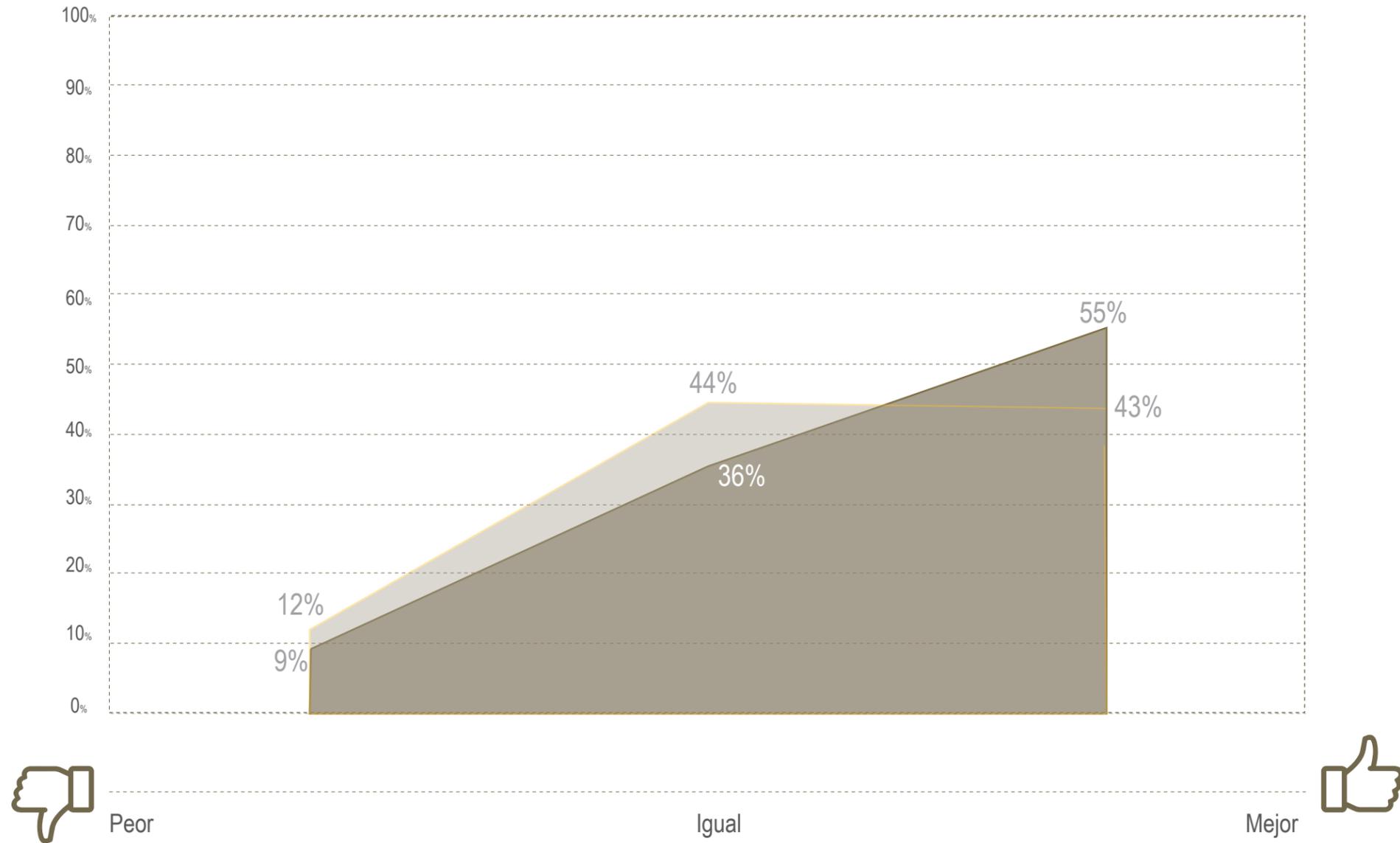
La mitad de los guardaparques consultados ve a su familia entre 5 y 10 días al mes.



¿HAN MEJORADO O EMPEORADO LAS CONDICIONES LABORALES?

DESDE QUE ES GUARDAPARQUES

ÚLTIMOS 3 AÑOS



Peor

Igual

Mejor

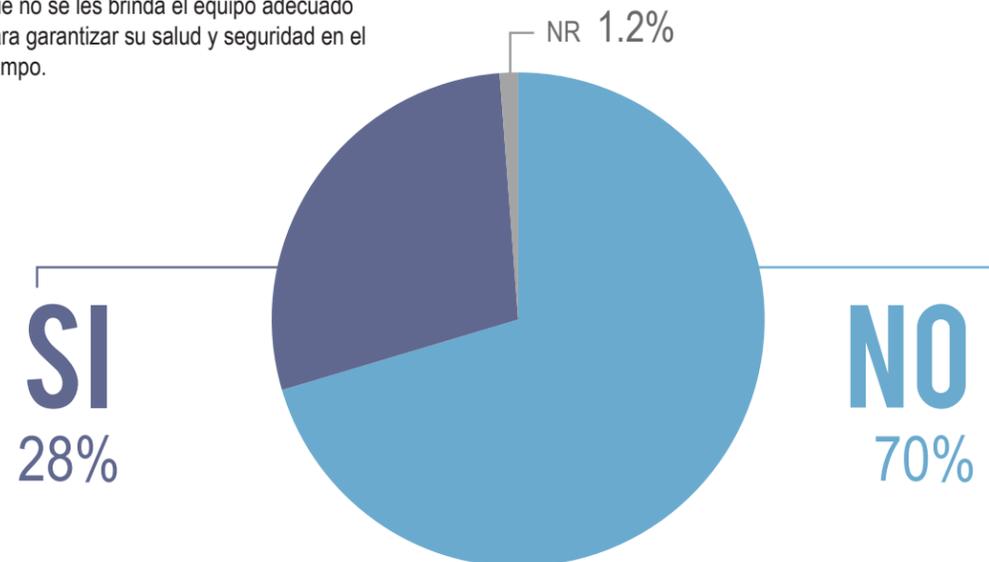


CONDICIONES DE CAPACIDAD



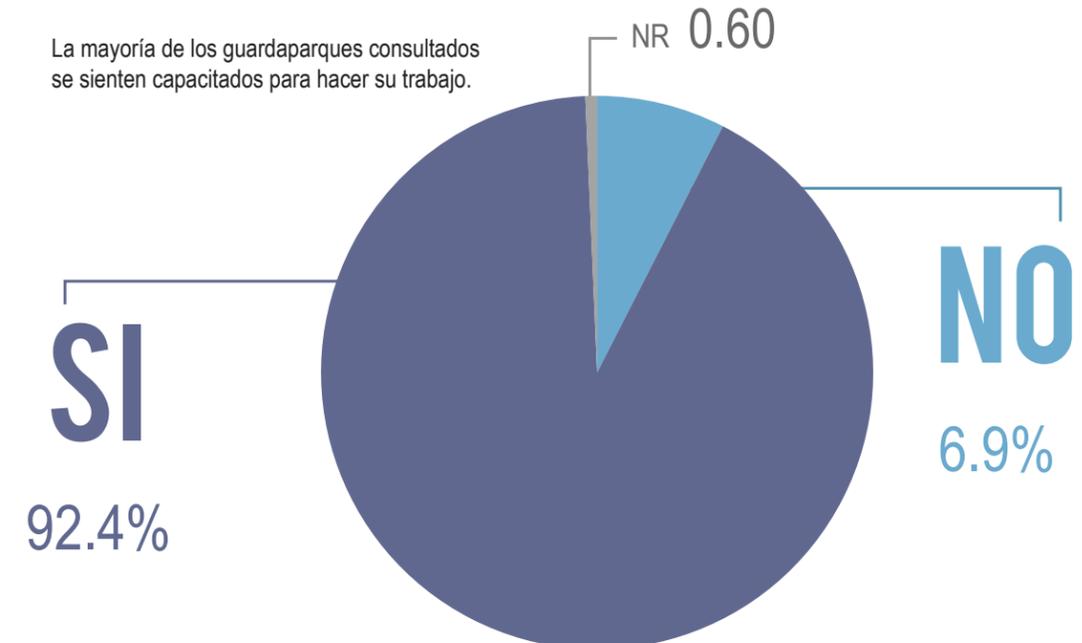
¿CONSIDERA QUE SE LE PROPORCIONA EQUIPO ADECUADO PARA GARANTIZAR SU SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO?

70% de los guardaparques consideran que no se les brinda el equipo adecuado para garantizar su salud y seguridad en el campo.

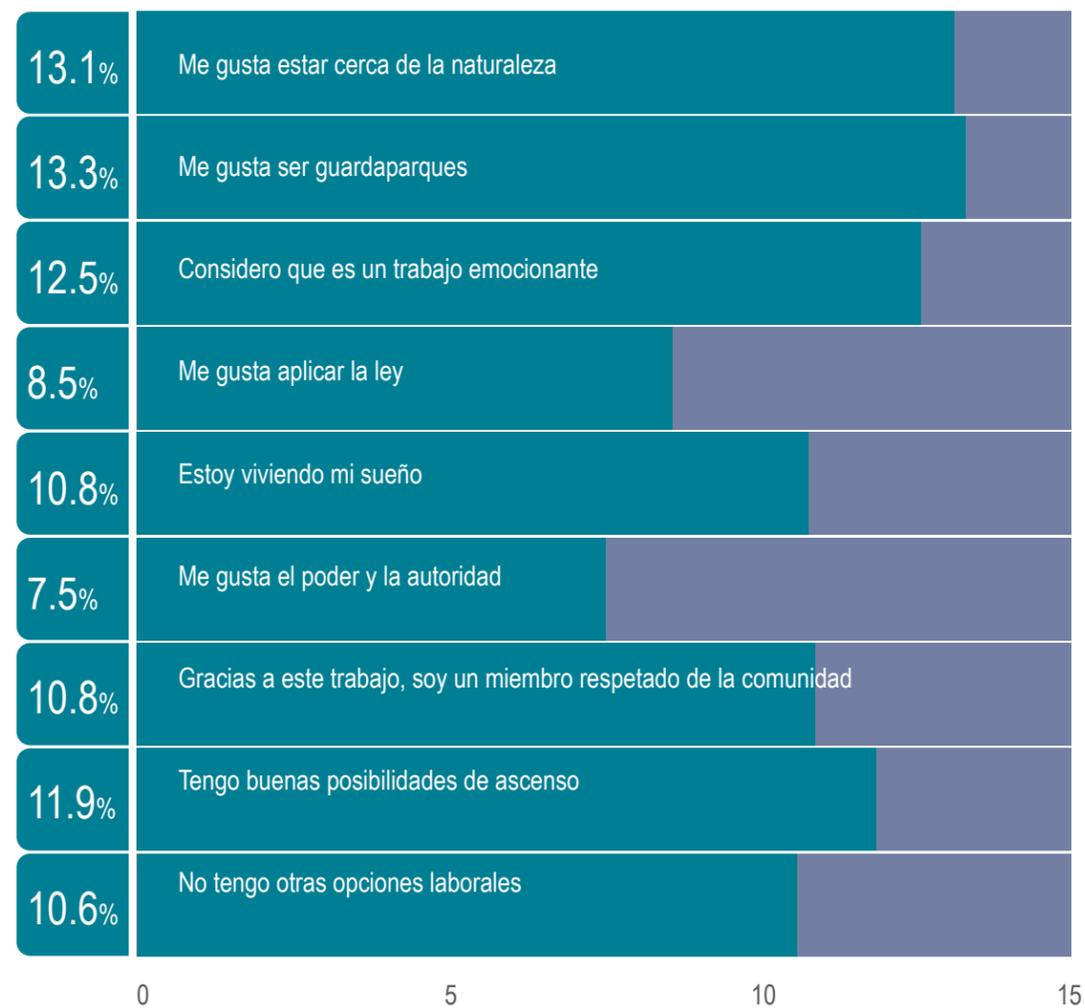


¿SE SIENTE ADECUADAMENTE CAPACITADO PARA HACER SUS TAREAS?

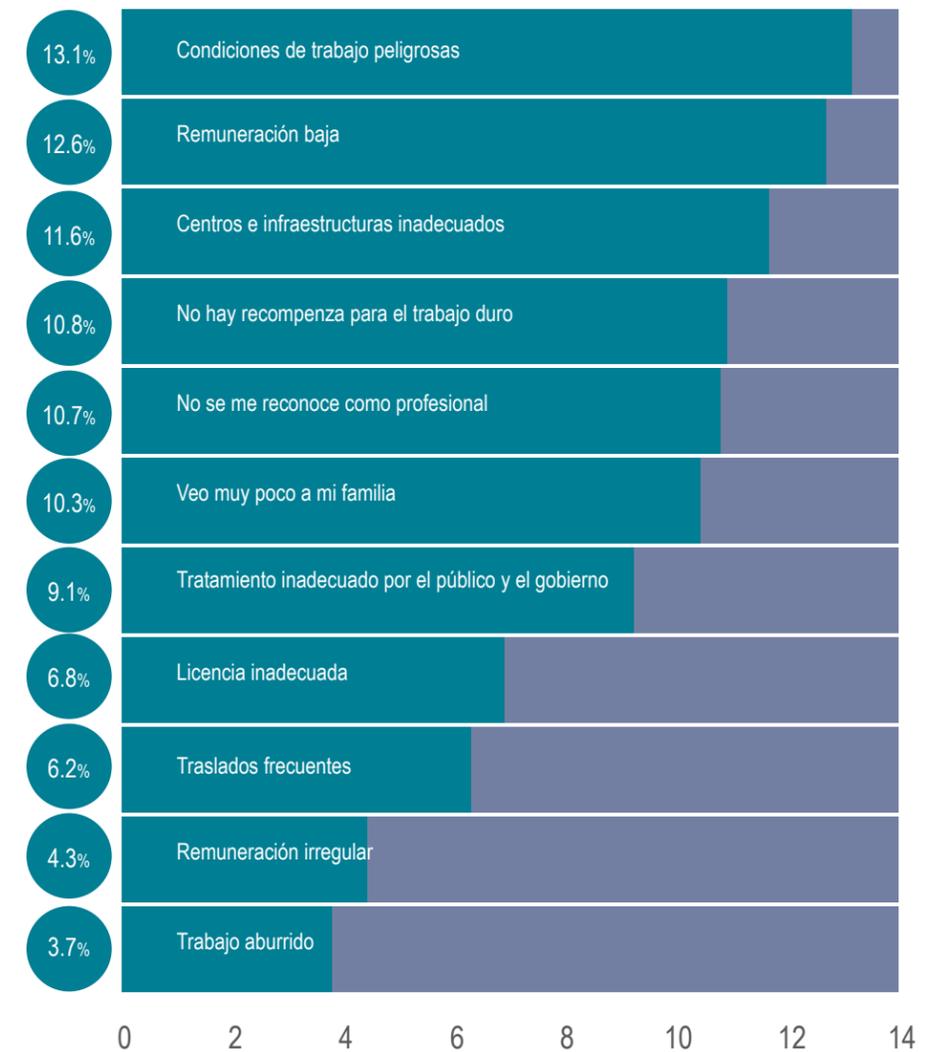
La mayoría de los guardaparques consultados se sienten capacitados para hacer su trabajo.



¿CUÁL ES SU MOTIVACIÓN PARA CONTINUAR SIENDO GUARDAPARQUES?

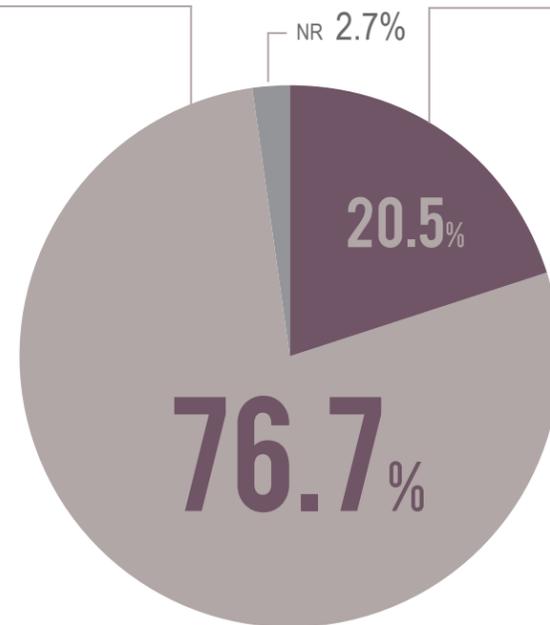


¿CUÁLES EL PEOR ASPECTO DE SER GUARDAPARQUES?



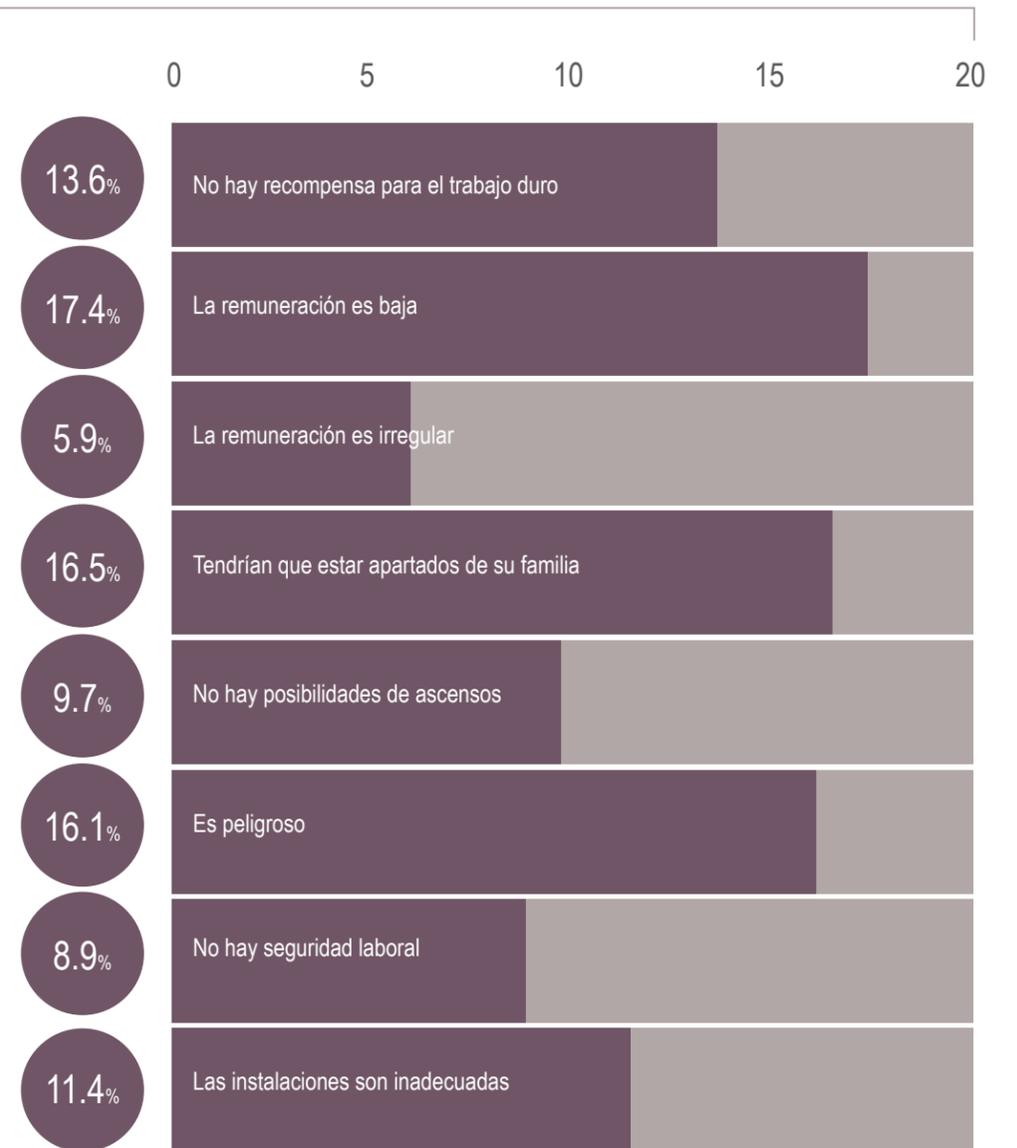
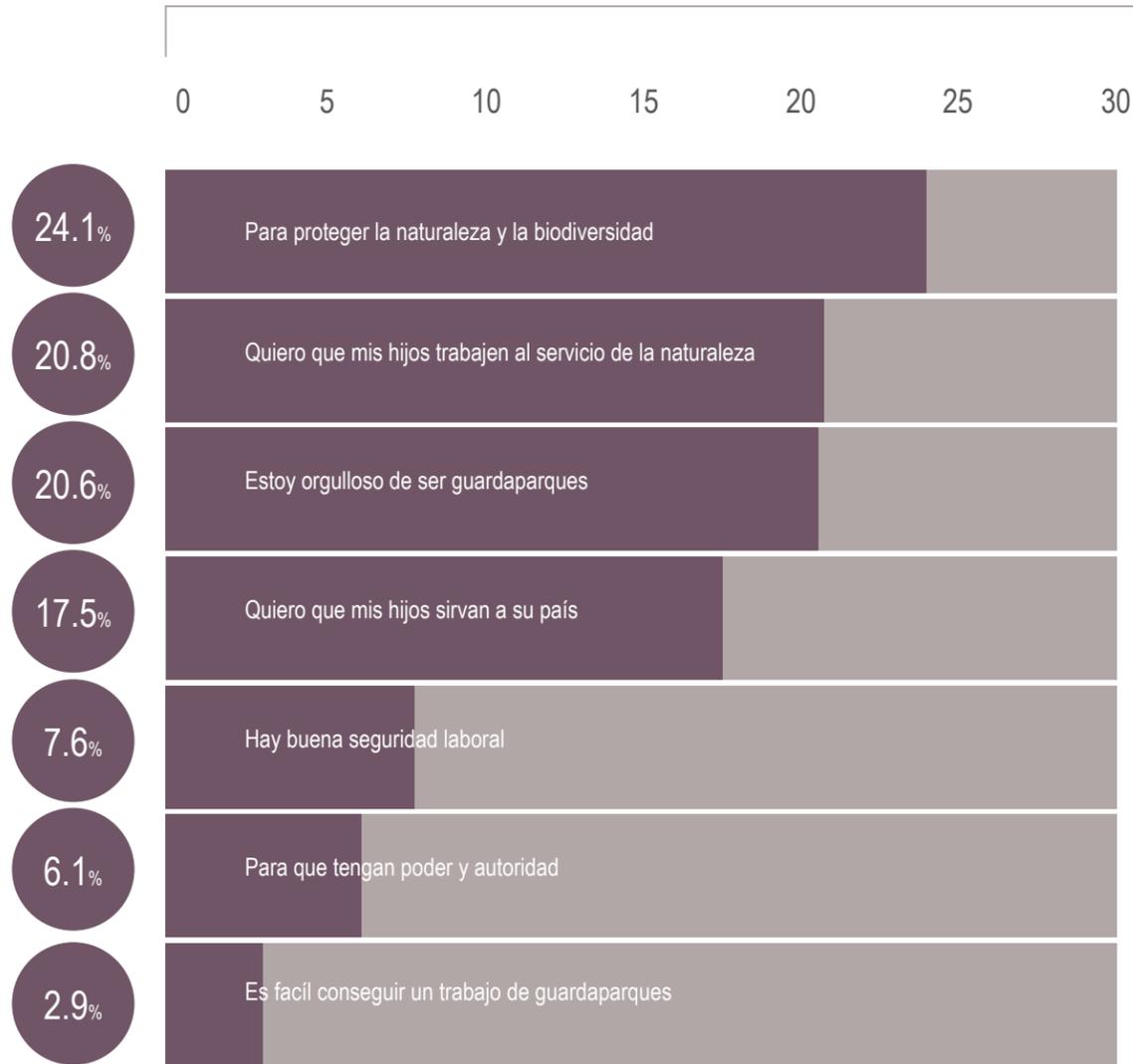
¿LE GUSTARÍA QUE SUS HIJOS SE CONVIERTAN EN GUARDAPARQUES?

SI NO



76.7% de los guardaparques consultados les gustaría que sus hijos sean guardaparques.

18





RECOMENDACIONES

Esta encuesta de bienestar y condiciones de trabajo de guardaparques cubrió 101 ubicaciones de siete países de América Central. Los guardaparques de América Central trabajan arduamente para proteger el patrimonio natural y cultural de la región que alberga biodiversidad y brindan servicios esenciales para los humanos como agua limpia, aire limpio, beneficios para la salud, secuestro de carbono, entre otros. Los guardaparques son un componente crítico de nuestros esfuerzos colectivos para vivir de manera sostenible y asegurar que el planeta prospere durante los próximos siglos.

Teniendo en cuenta esto, los gobiernos y todos los responsables del trabajo de guardaparques en la región deben implementar las siguientes recomendaciones de prioridad basadas en los resultados de la encuesta para garantizar que nuestros guardaparques disfruten de las condiciones necesarias para que puedan realizar su trabajo con éxito. Este documento está destinado a ser compartido con autoridades, periodistas, comunidades y audiencias en general para crear conciencia sobre la situación actual de los guardaparques en Centroamérica.

Recomendación 1: Garantizar la seguridad laboral y oportunidades claras de progresión profesional para los guardaparques.

A pesar de la importancia de su trabajo, los guardaparques sienten que las autoridades relevantes no los apoyan adecuadamente. Quizás el ejemplo más claro es la falta de seguridad laboral para los guardaparques.

Casi el 36 por ciento de los guardabosques encuestados trabajan bajo contratos temporales; lo que significa que un porcentaje significativo de guardaparques carece de seguridad laboral. Este patrón es más prominente para los guardaparques menores de 25 años, donde el 63 por ciento no tiene una posición permanente garantizada. Además, en promedio, el 30 por ciento de los guardaparques que tienen hasta 20 años de experiencia trabajan en contratos temporales. En combinación con las buenas condiciones de trabajo y el apoyo adecuado de los empleadores, la seguridad laboral a través de puestos permanentes combinados con perspectivas de promoción claras puede ayudar a mejorar el bienestar y alentar a los guardaparques a trabajar más duro.

La inestabilidad laboral como norma probablemente afectará el rendimiento y motivación de los guardaparques en el trabajo, especialmente cuando al tomar en cuenta las condiciones de trabajo peligrosas a las que están expuestos.

Dado esto, le recomendamos que:

- Los gobiernos reconozcan el tremendo valor de la profesión garantizando contratos permanentes a los guardaparques además de buenas condiciones de trabajo y oportunidades claras de progreso profesional.

Recomendación 2: Mejorar la seguridad de los guardaparques de América Central a través de la profesionalización y la capacitación.

Los guardaparques consideran que el peor aspecto de su profesión es el peligro al que se enfrentan regularmente. El 60% dijo que había sufrido amenazas relacionadas con su trabajo y el 77% se ha enfrentado a una situación que amenazaba su vida en el trabajo. Las amenazas de cazadores furtivos, y los peligrosos encuentros con la vida silvestre fueron mencionados como las principales amenazas a la vida del guardaparques. Un tercio de los guardaparques que han experimentado situaciones amenazantes han sido atacados por cazadores furtivos u otros.

En este contexto, sugerimos que los gobiernos reconozcan el riesgo que enfrentan los guardabosques y consulten con los recursos existentes, como el “Registro global de competencias para los profesionales de áreas protegidas” de la UICN para garantizar que las evaluaciones y estrategias de seguridad se hayan llevado a cabo y estén listas para ser implementadas respectivamente. Esto incluye:

- Desarrollar estándares y procedimientos operativos para la protección y seguridad del personal de áreas protegidas, incluidos los guardaparques, y garantizar que el personal los adopte
- Asegurarse de que los guardaparques y el personal asociado tengan los recursos y la capacitación adecuados para realizar operaciones de manera profesional y segura utilizando los procedimientos operativos estándar
- Asegurar que las áreas protegidas y las estaciones de guardaparques tengan el personal adecuado para llevar a cabo las operaciones de manera profesional y segura

Recomendación 3: Asegurar que los guardaparques tengan una cobertura adecuada de seguro de salud, vida y discapacidad a largo

plazo.

Si bien no pudimos recopilar datos completos de todos los países de América Central, no todos los países de la región brindan cobertura de salud, vida y discapacidad a largo plazo para los guardabosques. Dado el riesgo significativo asociado con la profesión, los guardaparques merecen saber que ellos y sus familias serán atendidos en caso de lesiones, enfermedad o muerte.

Dado esto, sugerimos que:

- Es urgente y necesario que todos los gobiernos de la región proporcionen cobertura de salud, vida y discapacidad a largo plazo para todos los guardabosques independientemente del tipo de contrato.

Recomendación 4: Mejorar el acceso de los guardaparques a equipo especializado.

El 70 por ciento de los guardabosques consultados dicen que no cuentan con el equipo crítico para llevar a cabo su trabajo de manera efectiva. El acceso que los cazadores furtivos y los traficantes de vida silvestre tienen a la tecnología actual y los recursos básicos, como los vehículos y el gas, significa que muchos de los guardabosques están en desventaja para evitar actos ilícitos. Los equipos esenciales más comúnmente enumerados por los guardaparques de América Central como a los que no tienen acceso son:

- 1) Armas de fuego
- 2) Unidades de GPS
- 3) Uniformes
- 4) Calzado adecuado

Además de estar inadecuadamente equipados, los guardaparques identificaron las instalaciones y la infraestructura deficientes como uno de los peores aspectos de su profesión. La mayoría de los guardaparques ven a sus familias 15 días o menos cada mes, por lo que las estaciones de guardaparques se convierten en un segundo hogar. Las instalaciones adecuadas y el equipo crítico en las estaciones de guardaparques son, por lo tanto, fundamentales para el bienestar y el éxito de los guardaparques.

Dado esto, recomendamos a los gobiernos:

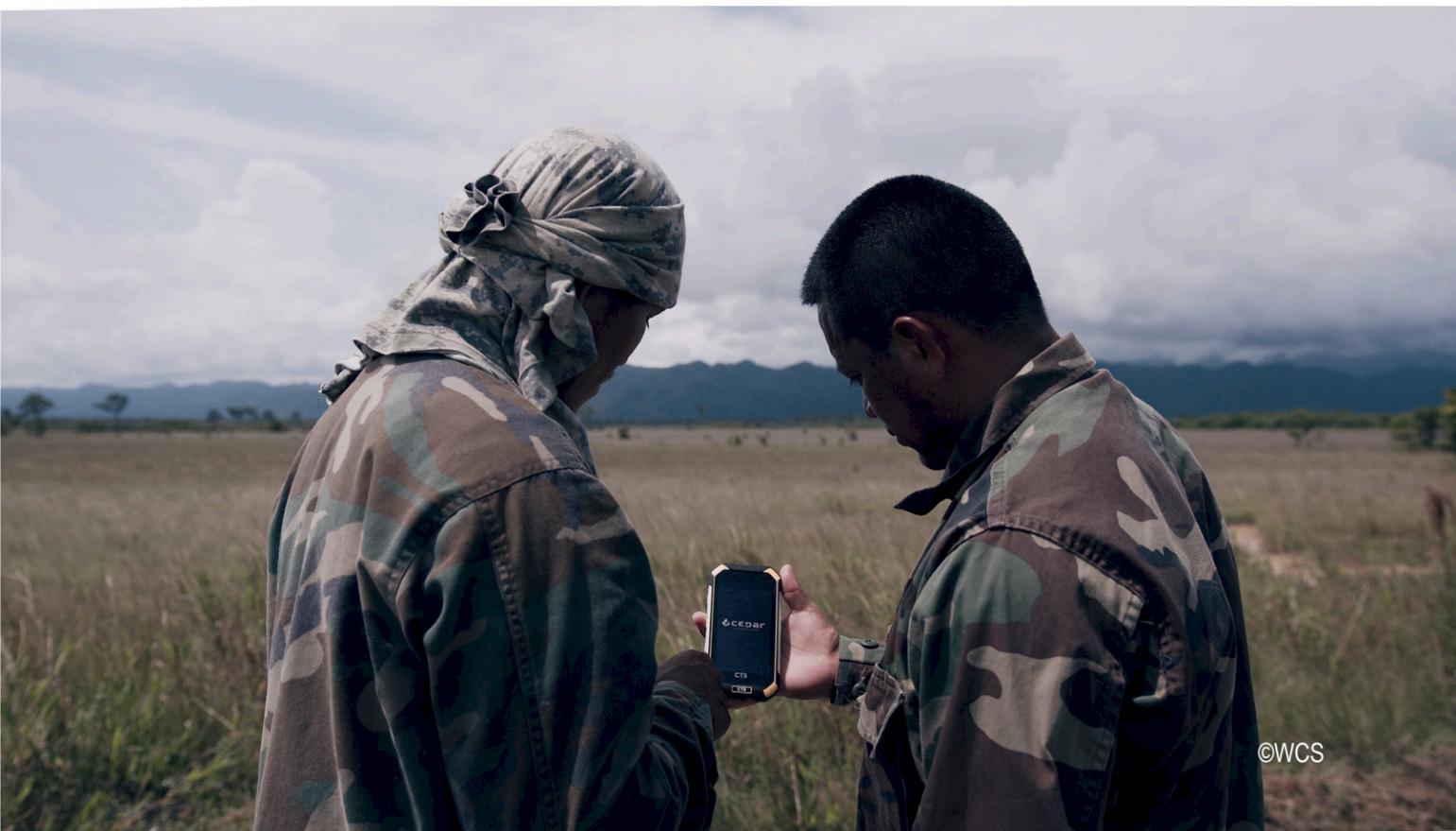
- Mejorar las instalaciones e infraestructura que utilizan los guardaparques, incluidos los dormitorios y las edificaciones relacionadas con el trabajo. Las estaciones de guardaparques y

los dormitorios deben tener electricidad, agua potable, comunicaciones adecuadas y suficiente comida.

- Aumentar el acceso a equipos críticos, incluidos suministros básicos, como combustible y vehículos adecuados, además de los cuatro artículos citados con mayor frecuencia a los que los guardaparques de Centroamérica no tienen acceso actualmente. La provisión de armas de fuego debe decidirse caso por caso y solo cuando esté justificado, sea sensato, legalmente posible y los guardaparques reciban la capacitación adecuada.

Recomendación 5: Realizar estudios a fondo para comprender y mejorar el bienestar, la equidad y la satisfacción laboral de los guardaparques e incluirlos en la preparación de los planes y presupuestos nacionales.

Quizás uno de los aspectos más sorprendentes de esta encuesta es que, a pesar de no sentirse equipados, a menudo se enfrentan a situaciones que ponen en peligro la vida y rara vez ven a sus familias, los guardaparques aman su trabajo. Están inspirados por la naturaleza, orgullosos de servir a sus países y plenamente conscientes de la importancia de su trabajo. De hecho, casi el 77% de los guardabosques encuestados dijeron que querían que sus hijos se convirtieran en guardabosques.



©WCS

A estos hombres y mujeres que dan la cara y ponen su vida por conservación les debemos comprender mejor cómo podemos mejorar su bienestar y sus condiciones de trabajo. Por lo tanto, recomendamos la implementación de estudios adicionales y más profundos para observar las condiciones de trabajo y el bienestar de los guardaparques. La aplicación de encuestas a nivel nacional, en particular, ayuda a aclarar cómo los gobiernos nacionales pueden traducir los resultados en políticas, y permitir que las ONG locales y el público ayuden a garantizar que la sociedad respete adecuadamente a los guardaparques y que estén más satisfechos y sean más efectivos en sus trabajos. Si bien las encuestas a nivel regional pueden ser útiles, no obstante, recomendamos un enfoque a nivel nacional.

Otros temas interesantes de estudio incluyen el sesgo de género de los guardaparques centroamericanos. Solo el 8 por ciento de los guardabosques consultados eran mujeres. Se necesita investigación adicional para obtener una mejor comprensión de las razones detrás de esto y para hacer recomendaciones sobre qué se puede hacer para permitir que más mujeres formen parte de la fuerza laboral de guardaparques.

Tenemos un largo camino por recorrer para comprender realmente todas las condiciones que ayudarán a los guardaparques a tener éxito y prosperar en sus carreras. No obstante, esperamos que esta instantánea inicial ayude a resaltar algunas de las principales deficiencias y se pueda utilizar para alentar a las ONGs y los gobiernos a considerar el bienestar y las condiciones de trabajo de los guardaparques durante los procesos de presupuesto y al redactar y debatir las leyes laborales pertinentes. Además, esperamos que esta información ayude al público a comprender mejor el importante sacrificio realizado por los guardaparques de la región para proteger nuestro patrimonio natural y cultural.



©WCS



©WCS



AGRADECIMIENTOS:

Muchas instituciones y personas contribuyeron a esta investigación. Global Wildlife Conservation desea agradecer a WWF, a un generoso donante anónimo, y a todos nuestros socios regionales por sus esfuerzos para ayudar en la recopilación de datos. En Costa Rica también queremos agradecer a Panthera, Costa Rica Wildlife Foundation, Mro. Carlos Manuel Rodríguez de MINAE. En Panamá queremos agradecer a la Fundación Yaguará-Panamá y al Ministerio de Medio Ambiente de Panamá. En Honduras queremos agradecer a Martha Moreno de ICF y Panthera. En Belice y Guatemala nos gustaría agradecer a nuestros muchos socios en el terreno, incluido WCS. En El Salvador queremos agradecer a Biosistemas.

Y lo más importante es que estamos en deuda con los cientos de guardabosques y personal de áreas protegidas de Guatemala, El Salvador, Honduras, Belice, Nicaragua, Costa Rica y Panamá que contribuyeron amablemente a esta investigación.



©WCS

Gracias a WWF por su ayuda en la creación de este informe.

